

LE PLUS GRAND COLLOQUE NATIONAL SUR LA BIENVEILLANCE
OSEZ L'AUDACE ET LA BIENVEILLANCE POUR GAGNER EN PERFORMANCE

Oh Happy Breizh[®] 2nd Edition

 ohhappybreizh.fr





Oh Happy Breizh[®]

ELENA MAÑERU

MASTER CLASS : L'AUDACE
ET LA BIENVEILLANCE,
DUO GAGNANT POUR
ENTREPRENDRE,
MYTHE OU RÉALITÉ?



TEMPS 1

10h15 - 11h00

Clément Bergon : La bienveillance de l'exigence
Comment créer le juste équilibre d'une exigence
bienveillante et stimulante.

SALLE PLÉNIÈRE 1

Yannis Camus : Gouvernance partagée et sociocratie
Quand le pouvoir est vraiment partagé, la bienveillance
et l'audace apparaissent

SALLE PLÉNIÈRE 2

Sarah Tanguy : Comment rendre l'intelligence artificielle
bienveillante ? Quels sont les défis pour l'humain ?

AUBOUR

Cristian Gudima : Le milieu RH brûle. Comment apporter
du soulagement à l'aide d'une démarche QVT ?

LONCLE

Stéphanie Maros (atelier) : Continuité professionnelle à la
retraite, l'expérience et la liberté des Seniors au service
des entreprises du territoire

POKOU

Nathalie Sibre (atelier) : Le management par les talents
Pour faire rimer performance et bienveillance

RODIGHIERO



TEMPS 2

11h45 - 12h30

Jean-Philippe Ackermann Dopez votre optimisme
L'optimisme est une forme de courage qui donne
confiance et mène au succès

SALLE PLÉNIÈRE 1

Josette Kalifa La bienveillance ça commence par soi

AUBOUR

Alexis Dutheil Chief Happiness Officer « Utile ou futile
Retour d'expérience d'un CHO salarié

LONCLE

François Michalon : Laissez vivre votre intuition pour
une nouvelle bienveillance

SALLE PLÉNIÈRE 2

Fatou Ndiaye : Et si la bienveillance était le secret des
gens heureux ?

POKOU

Nathalie Poulet Guibert (atelier) : La conférence en
chaussettes Comment mettre en œuvre une relation
de confiance

RODIGHIERO



Oh Happy Breizh[®]

JULIETTE TOURNAND

LA STRATÉGIE DE LA
BIENVEILLANCE
OU L'ART D'ÊTRE LEADER
DE LA COOPÉRATION



TEMPS 3

15H00 - 15H45

Franck Martin : Management « contenant », pour une contagion du bonheur au travail !

SALLE PLÉNIÈRE 1

Caroline Ruillier et Jean-Ange Lallican : Osons la bienveillance, soyons audacieux

SALLE PLÉNIÈRE 2

Magali Guirriec : Une génération a en commun des talents, ce qui ne remet pas en question l'unicité de chaque être

AUBOUR

Romain Habig : Avoir l'audace de parler d'éthique : comment renforcer la cohésion d'équipe quand des robots s'occupent des tâches ?

LONCLE

Corinne Fabien (atelier) : Générer plus de confiance pour accélérer la performance de l'entreprise

POKOU

Laurence Mercier (atelier) : Et si la bienveillance passait par le chant ?

RODIGHIERO



Oh Happy Breizh[®]

GAËL CHATELAIN-BERRY

PLUS QUE JAMAIS,
LA BIENVEILLANCE EN
ENTREPRISE EST DEVENUE
FONDAMENTALE. MAIS QUELLES
CONSÉQUENCES AU QUOTIDIEN ?



TEMPS 4

17h00 - 17h45

Cyril Barbé : Bienveillance et performance
Une réponse audacieuse aux enjeux de demain
SALLE PLÉNIÈRE 1

Gilles Durouchoux : Osez être remarquable !
SALLE PLÉNIÈRE 2

Claude Garcia Zunino : S'humaniser pour manager
POKOU

Eric Komlan : Conjuguer dialogue social, droit à l'erreur
pour plus de performance, moins de stress et une meilleure
qualité de vie au travail
RODIGHIÉRO

Jean-Pierre Méchin : Bouddhisme en entreprise.
Une voie royale et audacieuse d'évolution
AUBOUR

Béangère Baglin (atelier) : En marche vers l'authenticité :
s'affirmer, oser dire non et entendre un non : une audace au
service de la bienveillance
LONCLE



LA TABLE RONDE

Pourquoi la bienveillance est-elle un sujet
clivant, apporte-t-elle plus de bien-être ?

